

Порядок оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования, созданных для решения вопросов местного значения в сфере культуры (далее – Порядок)

Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Кировска.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат к должностному окладу устанавливаются администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области и фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору)

Базовый оклад для руководителей учреждений культуры и дополнительного образования сферы культуры, устанавливается в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения. Объемные показатели определены в приложении № 1 к настоящему Порядку.

Базовый должностной оклад руководителя учреждения с определением группы по оплате труда

Группа по оплате труда	Размеры базовых окладов
1 группа по оплате труда	21 369
2 группа по оплате труда	17 862
3 группа по оплате труда	16 584
4 группа по оплате труда	15 309

Муниципальным правовым актом администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области к должностному окладу руководителя может применен повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад.

Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей учреждения этих учреждений.

При применении повышающего коэффициента по занимаемой должности учитывается специфика возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями), определяемыми администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров в процентном отношении к должностным

окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Мурманской области и нормативно правовыми актами органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области.

Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положений о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденных администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждений.

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления
Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты труда (устанавливается на срок не более года)	За организацию и проведение фестивалей, конкурсов, концертов, массовых мероприятий и других творческих мероприятий. Размер надбавки устанавливается в процентном отношении к должностному окладу на срок не более года	В размере до 170 % от должностного оклада
Надбавка за стаж непрерывной работы (за выслугу лет)	Устанавливается в зависимости от стажа, дающего право на ее получение. Стаж работы, дающий право на получение надбавки, устанавливается в соответствии с Положением о стаже работы, приложение № 2 к настоящему Порядку.	Размеры надбавок за стаж работы (в процентах от должностного оклада) составляют: - при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 20 %; - при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - 25 %; - при выслуге лет от 15 лет до 20 лет - 30 %; - при выслуге лет от 20 лет до 25 лет - 35 %; - свыше 25 лет - 40 %.
Надбавка за библиотечный стаж работы	Устанавливается дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на ее получение. Стаж работы, дающий право на получение надбавки, устанавливается в соответствии с Положением о порядке установления и выплаты ежемесячных надбавок к должностным стаже работы.	Размеры надбавок за библиотечный стаж работы (в процентах от должностного оклада) составляют: - при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 20 %; - при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - 25 %; - при выслуге лет от 15 лет до 20 лет - 30 %; - при выслуге лет от 20 лет до 25 лет - 35 %; - свыше 25 лет - 40 %.
Премия за основные результаты работы (за месяц)	Успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих	В размере до 90% от должностного оклада. Размер премии определяется

	<p>обязанностей в соответствующем периоде. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг. Отсутствие предписаний надзорных органов. Отсутствие замечаний по соблюдению исполнительской дисциплины (сдача отчетов, ведение документации, своевременное представление информации) по распоряжению администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p>	<p>в процентах от должностного оклада с учетом значений целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения за месяц</p>
Единовременные премии	<p>В связи с награждением Государственными наградами Российской Федерации, наградами Мурманской области, наградами города Кировска.</p>	<p>Размер премии определяется правовыми актами регулирующими порядок награждения указанными наградами</p>
	<p>За долголетний труд - 20, 25, 30, 35 лет работы в одном учреждении</p>	<p>до 10 000 руб.</p>
	<p>В связи с 50, 55, 60, 65, 70-летием со дня рождения</p>	<p>до 10 000 руб.</p>
	<p>В связи с юбилейными датами учреждения, города.</p>	<p>до 10 000 руб.</p>
	<p>В связи с государственными и профессиональными праздниками</p>	<p>до 15 000 руб.</p>
	<p>В связи с уходом на пенсию</p>	<p>до 10 000 руб.</p>
	<p>Проведение проверок контрольными и надзорными органами без замечаний</p>	<p>до 5000 руб.</p>
<p>Единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ</p>	<p>По итогам выполнения особо важных и срочных работ не входящих в круг должностных обязанностей с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда</p>	<p>до 10 000 руб.</p>
<p>Премия за основные результаты работы за год</p>	<p>При условии достижения целевых показателей эффективности работы руководителя</p>	<p>Размер премии определяется в процентах от должностного оклада с учетом значений целевых показателей эффективности</p>

		работы руководителя учреждения за год.
--	--	--

Величина премиального фонда руководителя учреждения может составлять до 5 процентов фонда оплаты труда работников соответствующих учреждений.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя учреждения осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения, установленном локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области, в кратности 1 к 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 992 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Приложение № 1
к Порядку оплаты труда
руководителя учреждения, заместителя
руководителя муниципальных учреждений
культуры и муниципальных учреждений
дополнительного образования, созданных
для решения вопросов местного значения в
сфере культуры

Объемные показатели для определения группы по оплате труда руководителей
муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования сферы культуры

Показатели для определения группы по оплате труда	Группа по оплате труда			
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
Учреждения клубного типа				
Количество постоянно действующих в течении года клубных формирований, единиц	свыше 40	от 30 до 39	от 20 до 29	от 10 до 19
Количество досуговых объектов клубных формирований, единиц	свыше 12	10	9	8
Выполнение показателей муниципального задания, %	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%
Библиотеки				
Среднегодовое число читателей	свыше 23 000	от 20 000 до 22 000	от 15 000 до 19 000	от 10 000 до 14 000
Среднегодовое количество книговыдач	свыше 500 000	от 400 000 до 499 999	от 200 000 до 399 999	от 50 000 до 199 999
Среднегодовое число посещений	свыше 180 000	от 170 000 до 179 999	от 150 000 до 169 999	от 50 000 до 149 999
Выполнение показателей муниципального задания	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%
Музеи				
Количество экспонированных предметов основного фонда в год, единиц	свыше 1 000	до 800	до 700	до 500
Количество посетителей музея, человек	свыше 10 000	до 7 000	до 5 000	до 3 000
Выполнение показателей муниципального задания, %	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%
Детские школы искусств*				
Количество обучающихся (без учета совместителей) в образовательном учреждении, балл	из расчета за каждого обучающегося – 0,5 балла	из расчета за каждого обучающегося – 0,5 балла	из расчета за каждого обучающегося – 0,5 балла	из расчета за каждого обучающегося -0,5 балла
Многопрофильность учреждения, балл	за каждое отделение 5 баллов	за каждое отделение 5 баллов	за каждое отделение 5 баллов	за каждое отделение 5 баллов

Участие учащихся в международных и общероссийских конкурсах, фестивалях выставках, балл	количество лауреатов и дипломантов за каждого 5 баллов	количество лауреатов и дипломантов за каждого 5 баллов	количество лауреатов и дипломантов за каждого 5 баллов	количество лауреатов и дипломантов за каждого 5 баллов
Выполнение показателей муниципального задания, балл	не менее 95% 100 баллов	не менее 95% 100 баллов	не менее 95% 100 баллов	не менее 95% 100 баллов
Итого баллов	свыше 500	300-499	200-299	100-199

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год комитетом образования, культуры и спорта администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области (далее – Комитет) в установленном им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения. Руководитель учреждения не позднее 15 января года следующего за отчетным предоставляет в Комитет, отчет о выполнении объемных показателей за отчетный год с пояснительной запиской. На основании предоставленных документов определяется группа по оплате труда на очередной финансовый год. В случае проведения в учреждении капитального ремонта или реконструкции, за учреждением сохраняется на срок полного выполнения работ, группа оплаты труда определенная до начала выполнения работ.

Приложение № 2
к Порядку оплаты труда
руководителя учреждения, заместителя
руководителя муниципальных учреждений
культуры и муниципальных учреждений
дополнительного образования, созданных
для решения вопросов местного значения в
сфере культуры

**Положение о стаже работы в муниципальных учреждениях культуры и
дополнительного образования сферы культуры**

1. К организациям (учреждениям) культуры и дополнительного образования в сфере культуры относятся:

- культурно-просветительные организации (учреждения) - библиотеки, централизованные библиотечные системы, музеи, музейно-выставочные центры, планетарии, зоопарки, дома культуры, дворцы культуры, клубы, научно-методические центры народного творчества, дома народного творчества, центры народной культуры (культуры и досуга) и другие аналогичные учреждения и организации, народные коллективы, автоклубы, агиткультбригады, методические кабинеты по культпросветработе, парки культуры и отдыха, аттракционы;

- кинотеатры;

- театры, концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы, цирки;

- детские школы искусств, художественные школы, музыкальные школы.

2. Размер надбавки

Установление размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы руководителю учреждения производится дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение этой надбавки.

Стаж работы в учреждениях (организациях) культуры и искусства	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
от 15 до 20 лет	30
от 20 до 25 лет	35
свыше 25 лет	40

3. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж

3.1. В стаж работы в учреждениях культуры и дополнительного образования сферы культуры засчитывается:

3.1.1. Время работы в организациях (учреждениях) культуры, искусства, кино, образования независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.1.2. Время работы на выборных должностях на постоянной основе и на должностях государственной и муниципальной службы в органах государственной власти и местного самоуправления.

3.1.3. Время работы в муниципальных казенных учреждениях созданных для решения вопросов в области культуры и искусства.

3.1.4. Время работы в централизованных бухгалтериях для работников бухгалтерских служб.

3.1.5. Время работы рабочим и служащим централизованных библиотечных систем и

библиотек всех организационно-правовых форм и форм собственности, не подпадающих под действие Закона Мурманской области "О библиотечном деле в Мурманской области" от 21.11.1997 № 83-01-ЗМО с изменениями.

3.1.6. Время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет рабочим и служащим, состоявшим в трудовых отношениях с организацией (учреждением) культуры и искусства.

3.1.7. Время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в организацию (учреждение) культуры и искусства.

3.1.8. Время обучения (очная форма) в средних специальных, высших образовательных учреждениях и учреждениях послевузовского профессионального образования по специальностям культуры и искусства при условии, если этому периоду непосредственно предшествовала работа в учреждениях (организациях) культуры и искусства.

3.2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки, включается стаж работы в организациях (учреждениях) культуры и дополнительного образования сферы культуры независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений, за исключением увольнения за виновные действия.

4. Порядок исчисления и выплаты надбавки за стаж работы в организациях (учреждениях) культуры и дополнительного образования сферы культуры

4.1. Надбавки за стаж работы начисляются исходя из должностного оклада руководителя учреждения, без учета иных доплат и надбавок, и выплачиваются ежемесячно одновременно с заработной платой.

4.2. Ежемесячная надбавка за стаж работы учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

4.3. Районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, начисляются на заработок, включая ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж работы.

4.4. Ежемесячная надбавка за стаж работы выплачивается с момента возникновения права на ее назначение (изменение размера).

4.5. Основанием для установления ежемесячной надбавки за стаж работы является распоряжение администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, изданное на основании протокола определения стажа работы.

4.6. При увольнении руководителя надбавка за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки производится при окончательном расчете.

5. Порядок осуществления контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за стаж работы

5.1. Стаж работы для установления руководителю учреждения ежемесячной надбавки за стаж работы определяется кадровой службой (должностным лицом, ответственным за работу с кадрами) учреждения (предприятия, организации). Документом для определения стажа работы является трудовая книжка руководителя.

Размеры минимальных окладов работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования, созданных для решения вопросов местного значения в сфере культуры

Квалификационные уровни Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.10.2022
Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
секретарь учебной части	3 761
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень: концертмейстер	8 378
3 квалификационный уровень: методист	8 655
4 квалификационный уровень: преподаватель, педагог-библиотекарь	8 936
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу дополнительного образования детей	8 858
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
смотритель музейный, контролер билетов	7 180
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
заведующий костюмерной; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера; ведущий дискотеки; руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культурорганизатор	9 490
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), художник-декоратор; художник по свету; художник-постановщик; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры	9 734

(культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по методике клубной работы; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор	
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
главный художник; режиссер-постановщик; главный дирижер; заведующий художественно-постановочной частью, заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор творческого коллектива, режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам.	10 951
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель, кассир	3 402
2 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" старший кассир	3 877
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по защите информации; товаровед; художник	4 073
2 квалификационный уровень: заведующий канцелярией; заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4 568
3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 104
4 квалификационный уровень: механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5 638
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень:	6 089

бухгалтер, инженер; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер – электрик (электроник); инженер – программист (программист); специалист по кадрам, специалист по защите информации; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юристконсульт, электроник	
2 квалификационный уровень: должности служащих 1 (первого) квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 (вторая) внутридолжностная категория	6 268
3 квалификационный уровень: Должности служащих 1 (первого) квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 (первая) внутридолжностная категория	6 802
4 квалификационный уровень: должности служащих 1 (первого) квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 610
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	8 324
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень: начальник отдела	7 615
2 квалификационный уровень: главный инженер	7 700

Размеры минимальных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.10.2022
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: вахтер, гардеробщик, дворник, сторож, уборщик служебных помещений	3 134
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих кладовщик	3 223
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию здания, столяр по изготовлению декораций	3 492
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист сцены	3 672
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: вышивальщица	4 028
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4 480

швея, костюмер, закройщик	
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 925
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 371

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих культуры и искусства, отнесенных к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»

Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2022
1 квалификационный уровень младший научный сотрудник, научный сотрудник	9 734
2 квалификационный уровень старший научный сотрудник	10 951

Минимальные размеры окладов работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Должности, не отнесенные к ПКГ	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2022
главный хранитель музейных предметов, заведующий филиалом библиотеки	10 951
ведущий специалист по закупкам, ведущий инженер-механик, специалист по учету музейных предметов, хранитель музейных предметов, специалист по экспозиционно-выставочной деятельности, специалист по просветительской деятельности, специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем, специалист по административно-хозяйственному обеспечению	9 734
видеооператор виртуального концертного зала	9 359
специалист по охране труда	9 004

Минимальные размеры окладов работников учреждений культуры и искусства, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

Профессионально квалификационная группа	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2022

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
костюмер, осветитель, машинист сцены, монтировщик сцены, столяр по изготовлению декораций	9 004
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень видеотекарь, оператор видеозаписи 3-5 разрядов ЕКТС, регулировщик пианино и роялей 2-6 разрядов ЕКТС, настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов ЕКТС	9 247
2 квалификационный уровень оператор видеозаписи 6-7 разрядов ЕКТС	9 734

Минимальные размеры окладов работников учреждений культуры и искусства, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июля 2008 г. N 341н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)

Профессионально квалификационная группа	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2022
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня"	
3 квалификационный уровень видеоператор	9 734
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень художественный руководитель	12 320
2 квалификационный уровень главный режиссер	10 951